



SITUAȚIA VENITURILOR SALARIALE BRUTE PE FUNCȚII MARTIE 2020
(conform prevederilor art. 33 din Legea nr.153/2017)

Nr Crt	Denumirea Funcției	Salariul de bază pentru luna MARTIE 2020	Indemnizația pentru titlul științific de doctor art.14 Legea 153/2017	Spor pentru condiții vătămătoare (min./max.)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate conform OUG 114/2018	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform OUG 114/2018	Alte drepturi în bani și/sau natură	Limitări ale venitului salarial	Baza legală
1.	Director executiv Gradul II	11716	950	1757	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
2.	Director executiv adjunct Gradul II	11307	950	1696	1450	4160			Legea 153/2017 Legea 5/2020, OUG 1/2020 , OUG 114/2018
3.	Șef serviciu Gradul II	10626		1594	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
4.	Șef birou Gradul II	10217		1533	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
5.	Consilier juridic superior Gradatia 5	8246	950	1237	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
6.	Consilier juridic principal Gradatia 3	6775		260	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
7.	Consilier superior gradatia 5	8246		1207/1237	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
8.	Consilier achizitii publice superior gradatia 5	8857		1237	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
9.	Consilier superior gradatia 5	8246	950	1237	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
10.	Consilier superior gradatia 5	8246		1237	1450	4160	1237		Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
11.	Consilier superior gradatia 5	7024		1054	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
12.	Consilier superior gradatia 4	8045		1177/1207	1450	4160			Legea 153/2017, OUG 114/2018, Legea 5/2020, OUG 1/2020
13.	Consilier superior gradatia 3	7848		1177/1121	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
14.	Consilier superior gradatia 3	7848		1177	1450	4160	1177		Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
15.	Consilier superior gradatia 2	7475		1121	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020, OUG 114/2018
16.	Consilier principal gradatia 5	7255		193	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
17.	Consilier principal gradatia 4	7098		260	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
18.	Consilier principal gradatia 3	6775		204	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
19.	Consilier principal gradatia 2	6452		204	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
20.	Consilier principal gradatia 2	6111		753	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
21.	Consilier asistent gradatia 5	6147		156	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
22.	Consilier asistent gradatia 0	4975		204	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
23.	Referent superior gradatia 5	6053		180/256	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020
24.	Referent superior gradatia 4	6039		180	1450	4160			Legea 153/2017, Legea 5/2020, OUG 1/2020



Notă privind baza legală:

Art. 38, alin (3), lit.a din Legea 153/2017 Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:
a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Art. 35, alin. (6) ”În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.”

Art. 39. alin (1) din Legea 153/2017 ”Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

Art. 39. alin (4) din Legea 153/2017 ” În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate”.

Art. 14 alin. 1 din Legea 153/2017 ”Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art. 15 din Legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art. 23 din Legea 153/2017 ”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art. 34, alin. (2) din OUG 114/2018 ”(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Art. 36, alin. 1 din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene ”În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Art.22 alin.(2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,” Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.”

Art. 45. Legea nr. 5/2020 a bugetului de stat pe anul 2020 ”În aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.”